

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

07.10.2022

№ 1594

Мурманск

**О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования
и науки Мурманской области**

В целях эффективной реализации образовательной политики в Мурманской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Перечень приоритетных направлений повышения квалификации руководящих и педагогических работников сферы образования Мурманской области на 2022-2023 годы, утвержденные приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 23.12.2021 №1850, изложив их в новой редакции, согласно приложению 1.

2. Внести изменение в показатели мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ, утвержденные приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 23.12.2021 №1851, изложив их в новой редакции, согласно приложению 2.

Министр



Д.Н. Кузнецова

Приложение 1 к приказу
Министерства образования и
науки Мурманской области

от 07.10.2022 № 1594

**Перечень
приоритетных направлений повышения квалификации
руководящих и педагогических работников сферы образования
Мурманской области на 2022-2023 годы**

1. Оценка качества дошкольного образования.
2. Оценки качества образования в образовательной организации.
3. Введение обновленных ФГОС начального общего и основного общего образования.
4. Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.
5. Обновление содержания и совершенствование методов обучения.
6. Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся.
7. Внедрение новых методов воспитания на всех уровнях образования.
8. Повышение мотивации обучающихся к продолжению обучения.
9. Внедрение цифровой образовательной среды.
10. Поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи.
11. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся.
12. Совершенствование качества управленческой деятельности.
13. Реализация программ наставничества.

Приложение 2 к приказу
Министерства образования и
науки Мурманской области
от 07.10.2022 № 1594

**Показатели
мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных
организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Выборка	Источники информации	Методика расчёта	Плановое значение	
						на 01.06.2022	на 31.12.2022
1.	Доля педагогических работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	%	Муниципальные ДОО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из мониторинговой формы опроса МОУО	$X=P/C*100$, где P – число пед.работников ДОО, прошедших ПК; C – общее число педагогов муниципальных ДОО	Не менее 10%	Не менее 20%
2.	Доля руководящих работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	%	Муниципальные ДОО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из мониторинговой формы опроса МОУО	$X=P1/C1*100$, где P1 – число руководящих работников ДОО, прошедших ПК; C – общее число рук. Работников муниципальных ДОО	Не менее 15%	Не менее 30%
3.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества	%	Муниципальные и государственные ОО,	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО»,	$X=T1/F*100$, где T1 – число пед. работников,	-	Не менее 20%

	образования в образовательной организации		подведомственные МОиН МО – 100%	выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	прошедших ПК; F – общее число пед.работников ОО		
4.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС начального общего образования	%	Педагогические работники, планирующие с 01.09.2022 работу в 1-х классах – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	$X=K/A*100$, где K – число учителей начальных классов, прошедших ПК; A – число 1 классов с 01.09.2022	Не менее 95%	100%
5.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС основного общего образования	%	Педагогические работники, планирующие с 01.09.2022 работу в 5-х классах – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	$X=K1/A1*100$, где K1 – число учителей, планирующих работу в 5 классах, прошедших ПК; A1 – число 5 классов с 01.09.2022	Не менее 95% по каждому учебному предмету	100% по каждому учебному предмету
6.	Доля руководящих работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС начального общего и основного общего образования	%	Муниципальные и государственные ОО – 100% (директор, зам.директора по УВР, ВР)	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	$X=K2/B*100$, где K2 – число руководящих работников ОО, прошедших ПК; B – общее число руководящих работников (директор, зам.дир. по УВР, ВР) ОО, вводящих	Не менее 50%	100%

					обновленные ФГОСс 01.09.2022		
7.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=T/M*100$, где Т – число пед.работников, прошедших ПК; М – общее число педработников 5-11 классов ОО, ПОО	Не менее 20%	Не менее 40%
8.	Доля руководящих работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=T1/F*100$, где Т1 – число рук. работников, прошедших ПК; F – общее число рук.работников ОО, ПОО	Не менее 15%	Не менее 30%
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших квалификацию по направлениям совершенствования профессиональных компетенций	%	Муниципальные и государственные ОО с низкими результатами обучения и/или ОО, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=Q/M*100$, где Q – число пед.работников, прошедших ПК; М – общее число педработников	-	Не менее 25%
10.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам обновления	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО,	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО»,	$X=W/Y*100$, где W – число рук. работников,	Не менее 15%	Не менее 30%

	содержания и совершенствование методов обучения		подведомственные МОиН МО – 100%	выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	прошедших ПК; Y – общее число пед.работников ОО, ПОО		
11.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=D/G*100$, где D – число пед. работников, прошедших ПК; G – общее число пед.работников	Не менее 15%	Не менее 30%
12.	Доля руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	$X=D1/G1*100$, где D1 – число рук. работников, прошедших ПК; G1 – общее число рук.работников	Не менее 10%	Не менее 25%
13.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам повышения мотивации обучающихся к продолжению обучения	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=R/Y3*100$, где R – число пед. и рук. работников, прошедших ПК; Y3 – общее число пед. и рук. работников ОО, ПОО	Не менее 10%	Не менее 25%

14.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=R/J*100$, где R – число пед. и рук. работников, прошедших ПК; J – общее число пед. и рук. работников ОО	-	Не менее 15%
15.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения цифровой образовательной среды	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X=D2/G2*100$, где D2 – число пед. И рук. работников, прошедших ПК; G2 – общее число пед. и рук. работников	-	Не менее 10%
16.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа», аналитические данные ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	$X=D2/G2*100$, где D2 – число пед. И рук. работников, прошедших ПК; G2 – общее число пед. и рук. работников	Не менее 7%	Не менее 15%
17.	Доля педагогических работников	%	Муниципальные и	Электронная база	$X=V/ G *100$, где	-	Не менее

	образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения целевой модели наставничества		государственные образовательные организации – 100%	данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	V – число пед. работников, прошедших ПК; G – общее число пед. работников		30%
18.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения целевой модели наставничества	%	Муниципальные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», ЦНППМ	Результат с нарастающим итогом $X=I/L * 100$, где I – число управленческих команд, прошедших ПК; L – общее число ОО, ПОО	-	Не менее 80%
19.	Доля преподавателей (мастеров производственного обучения) повысивших свою квалификацию по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	%.	ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Анализ данных, предоставленных ПОО	Результат с нарастающим итогом $X=J/S * 100$, где J – число преподавателей (мастеров производственного обучения, прошедших ПК; S – общее число преподавателей (мастеров производственного обучения	-	Не менее 25%