

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

23.12.2021

№ 1851

Мурманск

**О мониторинге повышения квалификации педагогических
и руководящих работников образовательных организаций Мурманской
области в рамках реализации приоритетных федеральных программ**

В целях реализации образовательной политики в Мурманской области, оценки эффективности достижения показателей региональных проектов Мурманской области «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Патриотическое воспитание» в соответствии с пунктом 3.1 Положения об организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ (утв. приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 23.12.2021 № 1850) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые показатели мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ (далее – Мониторинг).

2. Структурным подразделениям Министерства образования и науки Мурманской области (далее - Министерство): отделу общего образования (Ахметшина С.И.), отделу дополнительного образования, воспитания и оздоровления (Цимлянская И.В.), отделу профессионального образования и науки (Доронина Е.Н.):

2.1. Обеспечить подготовку проведения мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ в 2022 году.

2.2. Провести совещание с руководителями муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, о порядке проведения Мониторинга в срок до 01 марта 2022 года.

3. Государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Мурманской области (далее - ГАУДПО МО «ИРО») (Стрельская Н.И.):

3.1. Обеспечить научно-методическое и технологическое обеспечение проведения мониторинга.

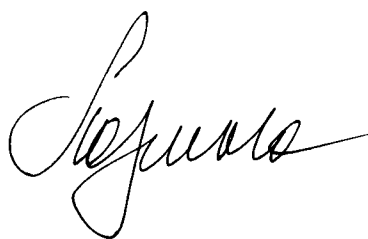
3.2. Направить анализ результатов Мониторинга в Министерство за 1 полугодие 2022 года в срок до 01 июня 2022 года, за 2022 год с нарастающим итогом до 11 января 2023 года.

4. Руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, рекомендовать организовать участие подведомственных образовательных организаций в мониторинге.

5. Руководителям образовательных организаций, подведомственных Министерству, принять участие в мониторинге.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить оставляю за собой.

И.о. министра



Т.М. Ларина



УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
образования и науки
Мурманской области
от _____ № _____

**Показатели
мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных
организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Выборка	Источники информации	Методика расчёта	Плановое значение	
						на	на
1.	Доля педагогических работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	%	Муниципальные ДОО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузки мониторинговой формы опроса МОУО	$X = P/C * 100$, где P – число пед. работников ДОО, прошедших ПК; C – общее число педагогов муниципальных ДОО	01.06.2022	31.12.2022
2.	Доля руководящих работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	%	Муниципальные ДОО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузки мониторинговой формы опроса МОУО	$X = P1/C1 * 100$, где P1 – число руководящих работников ДОО, прошедших ПК; C – общее число рук. работников муниципальных ДОО	Не менее 10%	Не менее 20%
3.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения	%	Педагогические работники, планирующиеся с	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО»,	$X = K/A * 100$, где K – число учителей начальных	Не менее 95%	100%

	обновленных ФГОС начального общего образования		01.09.2022 работу в 1-х классах – 100%	выгрузка из Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	классов, прошедших ПК; А – число классов 1 01.09.2022		
4.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС основного общего образования	%	Педагогические работники, планирующие с 01.09.2022 работу в 5-х классах – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	X=K1/A1*100, где K1 – число учителей, планирующих работу в 5 классах, прошедших ПК; A1 – число классов 5 01.09.2022	Не менее 95% по каждому учебному предмету	100% по каждому учебному предмету
5.	Доля руководителей работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС начального общего и основного общего образования	%	Муниципальные и государственные ОО – 100% (директор, зам. директора по УВР, ВР)	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	X=K2/V*100, где K2 – число руководителей работников ОО, прошедших ПК; V – общее число руководящих работников (директор, зам.дир. по УВР, ВР) ОО, вводящих обновленные ФГОС с 01.09.2022	Не менее 50%	100%
6.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам обновления ФГОС начального общего и основного общего образования	%	Муниципальные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», ЦНППМ	Результат нарастающим итогом X=I/L*100, где I – число управленческих команд, прошедших ПК;		Не менее 80%

7.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся		Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузки Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	L – общее число ОО, ПОО X=T1/M*100, где T – число пед.работников, прошедших ПК; M – общее число педработников 5-11 классов ОО, ПОО	Не менее 20%	Не менее 40%
8.	Доля руководящих работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузки Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	X=T1/F*100, где T1 – число рук. работников, прошедших ПК; F – общее число рук. работников ОО, ПОО	Не менее 15%	Не менее 30%
9.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	%	Муниципальные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», ЦНППМ	Результат нарастающим итогом X=I/L * 100, где I – число управленческих команд, прошедших ПК; L – общее число ОО, ПОО	-	Не менее 50%
10.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам обновления	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО,	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО»,	X=W/Y*100, где W – число рук. работников,	Не менее 15%	Не менее 30%

	содержания и совершенствование методов обучения		подведомственные МОиН МО – 100%	выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	из прошедших ПК; Y – общее число пед. работников ОО, ПОО			
11.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	$X = D / G * 100$, где D – число пед. работников, прошедших ПК; G – общее число пед. работников	Не менее 15%	Не менее 30%	
12.	Доля руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ	$X = D1 / G1 * 100$, где D1 – число рук. работников, прошедших ПК; G1 – общее число рук. работников	Не менее 10%	Не менее 25%	
13.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения новых методов воспитания	%	Муниципальные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», ЦНППМ РФ	Результат нарастающим итогом $X = I / L * 100$, где I – число управленческих команд, прошедших ПК; L – общее число ОО, ПОО		Не менее 25%	

14.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам повышения мотивации обучающихся к продолжению обучения	%	Муниципальные и государственные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%	Электронная база данных ГАУДПО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	X=R/Y*100, где R – число рук. работников, прошедших ПК; Y3 – общее число пед. и рук. работников ОО, ПОО	Не менее 10%	Не менее 25%
15.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения цифровой образовательной среды	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»	X=D2/G2*100, где D2 – число пед. И рук. работников, прошедших ПК; G2 – общее число пед. и рук. работников	-	Не менее 10%
16.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДПО «ИРО», из выгрузка Цифровая экосистема ДПО Минпросвещения РФ, выгрузка АИС «Электронная школа», аналитические данные ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	X=D2/G2*100, где D2 – число пед. И рук. работников, прошедших ПК; G2 – общее число пед. и рук. работников	Не менее 7%	Не менее 15%
17.	Доля педагогических работников	%	Муниципальные и государственные образовательные организации – 100%	Электронная база данных ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	X=V/G*100, где V – число пед. И рук. работников, прошедших ПК; G – общее число пед. и рук. работников	-	Не менее

	<p>образовательных организаций по вопросам внедрения целевой модели наставничества</p>		<p>государственные образовательные организации – 100%</p>	<p>данных МО выгрузка Цифровая экосистема Минобрнауки РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»</p>	<p>ГАУ ДПО «ИРО», из Цифровая экосистема ДПО Минобрнауки РФ, выгрузка АИС «Электронная школа»</p>	<p>V – число пед. работников, прошедших ПК; G – общее число пед. работников</p>	<p>30%</p>
<p>18.</p>	<p>Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения целевой модели наставничества</p>	<p>%</p>	<p>Муниципальные ОО, ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%</p>	<p>Электронная база данных ГАУ ДПО МО «ИРО», ЦНППМ</p>	<p>Результат нарастающим итогом $X = I / L * 100$, где I – число управленческих команд, прошедших ПК; L – общее число ОО, ПОО</p>	<p>Не менее 80%</p>	
<p>19.</p>	<p>Доля преподавателей (мастеров производственного обучения) повысивших свою квалификацию по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия</p>	<p>%.</p>	<p>ПОО, подведомственные МОиН МО – 100%</p>	<p>Анализ данных, предоставленных ПОО</p>	<p>Результат нарастающим итогом $X = J / S * 100$, где J – число преподавателей (мастеров производственного обучения, прошедших ПК; S – общее число преподавателей (мастеров производственного обучения)</p>	<p>Не менее 25%</p>	