

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24.12.2021

№ 1884

Мурманск

**Об участии в мониторинге
кадровой потребности в образовательных организациях
Мурманской области в 2022 году**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 22.12.2021 № 1833 «Об утверждении Концептуальной модели развития кадрового потенциала в образовательных организациях Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести мониторинг кадровой потребности в образовательных организациях Мурманской области в 2022 году в срок до **01 апреля 2022 года.**

2. Отделу общего образования (Ахметшина С.И.):

2.1. Обеспечить подготовку проведения мониторинга кадровой потребности во всех общеобразовательных организациях Мурманской области в 2022 году в соответствии с прилагаемыми показателями.

2.2. Провести совещание с руководителями образовательных организаций, имеющими низкие образовательные результаты обучающихся, и образовательных организаций, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях, о порядке проведения мониторинга до **01 марта 2022 года.**

3. ГАУДПО Мурманской области «Институт развития образования» (Стрельская Н.И.):

3.1. Назначить регионального оператора, ответственного за формирование сводного отчета и проведение анализа данных мониторинга.

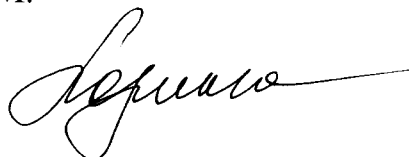
3.2. Организовать заполнение электронных форм мониторинга образовательными организациями в срок до **20 марта 2022 года.**

3.3. Направить анализ результатов мониторинга в Министерство в срок до **01 апреля 2022 года.**

4. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать условия для участия общеобразовательных организаций в мониторинге.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Ларину Т.М.

И.о. министра



Т.М. Ларина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и науки Мурманской области

от _____ № _____

Показатели мониторинга кадровой потребности в общеобразовательных организациях Мурманской области

Мониторинг кадровой потребности в общеобразовательных организациях Мурманской области проводится в соответствии с Концептуальной моделью развития кадрового резерва в образовательных организациях Мурманской области.

Сроки проведения мониторинга: апрель 2022 года, далее ежегодно (декабрь) на региональной электронной платформе.

Участие в мониторинге принимают 100% муниципальных общеобразовательных организаций, общеобразовательные организации, подведомственные Министерству образования и науки Мурманской области.

Показатели мониторинга

№	Наименование показателя	Единица измерения	Источники информации	Методика расчёта
1.	Наличие вакансий педагогических работников	ед	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из мониторинговой формы опроса	Суммарное значение
2.	Наличие вакансий руководящих работников	ед	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из мониторинговой формы опроса	Суммарное значение
3.	Доля вакансий педагогических работников, существующая 3 года и более	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО», выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X = P / C * 100$, где P – число вакансий свыше 3-х лет; C – общее число вакансий на дату мониторинга
4.	Средняя нагрузка педагогических работников (по учебному предмету)	%	АИС «Электронная школа», выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X = K / 18 / A$, где K – суммарное число учебных часов по предмету; A – число педагогов по данному предмету
5.	Доля педагогических работников ОО,	%	выгрузка из мониторинговой формы	$X = T / M * 100$, где T – число

	осуществляющих преподавание нескольких учебных предметов (вне базового образования)		опроса	пед.работников, преподающих несколько учебных предметов; М – общее число педработников
6.	Доля педагогических работников ОО, прошедших профессиональную переподготовку по преподаваемому предмету	%	выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X=W/T*100$, где М – число пед. работников, прошедших профпереподготовку; Т – число пед.работников, преподающих несколько учебных предметов
7.	Доля педагогических работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет	%	АИС «Электронная школа», выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X= Y /F*100$, где Y – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет; F – общее число пед. работников ОО
8.	Доля руководящих работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет	%	АИС «Электронная школа», выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X=W/ G *100$, где W – число рук. работников, в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет; G – общее число рук.работников ОО
9.	Доля педагогических работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет, имеющих наставника	%	выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X=D/ Y *100$, где D – число пед. работников, данной категории, имеющих наставника; Y – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет
10.	Доля педагогических работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет, прошедших обучение по ИОМ на базе ЦНППМ	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	$X= L / Y *100$, где L – число пед работников указанной категории, обучившихся по ИОМ, прошедших ПК; Y – число пед.

				работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет
11.	Доля педагогических работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет, прошедших обучение по ИОМ на базе ЦНППМ	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	$X = L / Y * 100$, где L – число пед. работников указанной категории, обучившихся по ИОМ, прошедших ПК; Y – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет
12.	Доля педагогических работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет принимающих участие в муниципальных в обучающих, методических, конкурсных и иных муниципальных мероприятиях	%	выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X = R1 / Y3 * 100$, где R1 – число уникальных пед. работников данной категории, принимающих участие в муц. мероприятиях. Y3 – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет в муниципалитете
13.	Доля педагогических работников ОО в первые три года управленческой деятельности и в возрасте до 35 лет принимающих участие в муниципальных в обучающих, методических, конкурсных и иных региональных мероприятиях	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	$X = R / Y * 100$, где R – число уникальных пед. работников данной категории, принимающих участие в региональных мероприятиях. Y – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет
14.	Доля педагогических работников ОО, осуществляющих наставничество молодых педагогов		выгрузка из мониторинговой формы опроса	$X = V / F * 100$, где V – число пед. работников - наставников; F – общее число пед. работников ОО
15.	Доля молодых педагогов, получающих тьюторское сопровождение членов	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	$X = Z / Y * 100$, где Z – число молодых педагогов,

	регионального методического актива			сопровождаемых тьютором; У – число пед. работников ОО в первые три года педагогической деятельности и в возрасте до 35 лет
16.	Доля управленческих команд образовательных организаций, получающих сопровождение в ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	%	Электронная база данных ГАУДПО МО «ИРО» (ЦНППМ)	$X = V / C * 100$, где V – число управленческих команд ОО, получающих сопровождение; C – количество ОО в регионе