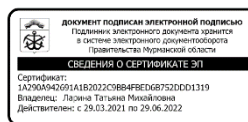


**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ  
первый заместитель министра  
образования и науки  
Мурманской области



Т.М. Ларина

«21» июня 2022 г.

**Анализ результатов мониторинга**  
**по формированию резерва управленческих кадров**

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2020 № 808 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования Мурманской области» проведен мониторинг показателей по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций Мурманской области.

Цель мониторинга - получение сведений о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям профессионального стандарта (требования профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»), а также о наличии сформированной системы работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций.

В ходе мониторинга были получены сведения:

- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям (руководители образовательных организаций имеющие профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», или диплом по переподготовке по

направлениям государственное и муниципальное управление или менеджмент и экономика);

- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»;

- о наличии «Положения о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций»;

- о наличии критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв;

- о количестве претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение за отчетный период;

- о количестве резервистов, состоящих в кадровом резерве в настоящее время.

Анализ результатов мониторинга показал, что в 17 муниципальных образованиях Мурманской области соответствуют квалификационным требованиям:

- 92% руководителей общеобразовательных организаций;
- 91% руководителей дошкольных образовательных организаций;
- 89% руководителей учреждений дополнительного образования.

В целом более 90% руководителей образовательных организаций соответствует требованиям, прошли обучение по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или прошли переподготовку по направлениям «Государственное и муниципальное управление» или «Менеджмент и экономика».

Соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»:

- 98% руководителей общеобразовательных организаций;
- 89% руководителей дошкольных образовательных организаций;
- 89% руководителей учреждений дополнительного образования.

В 60% муниципалитетов имеется «Положения о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв.

В 13% муниципалитетов «Положение о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв находятся в разработке.

В 27% муниципалитетов «Положение о кадровом резерве управленческих кадров образовательных организаций» и критерии отбора претендентов для включения в кадровый резерв отсутствуют.

Также анализ результатов показал, что в 48% муниципальных образований имеются претенденты для включения в кадровый резерв, прошедшие обучение 2021 году, а в 52% - претендентов нет.

Всего количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение за отчетный период – 25. В настоящее время в Мурманской области состоят в кадровом резерве 63 человека.

В ходе анализа полученных данных установлено, что в 33% муниципалитетов нет резервистов. В некоторых муниципальных образованиях это связано с тем, что там отсутствуют или находятся в разработке Положение и критерии отбора в кадровый резерв.