

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

УТВЕРЖДАЮ
первый заместитель министра
образования и науки
Мурманской области



Т.М. Ларина

«25» апреля 2022 г.

СПРАВКА о мониторинге трудоустройства выпускников СПО

Начиная с 2010 года, по инициативе Министерства образования и науки Мурманской области во всех подведомственных профессиональных образовательных организациях (далее – ПОО) были созданы центры (службы, отделы) содействия трудоустройству выпускников. ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий» координирует работу вышеуказанных структурных подразделений как базовый региональный Центр содействия трудоустройству выпускников государственных областных ПОО.

В целях содействия трудоустройству выпускников в ПОО на регулярной основе реализуются следующие мероприятия:

- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- организация методической помощи выпускникам-соискателям в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское сопровождение в поисках работы;
- сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;

- размещение на сайтах колледжей актуальной информации о вакансиях, оформление информационных стендов;

- взаимодействие с организациями, предприятиями и учреждениями по вопросу трудоустройства выпускников (встречи выпускников с представителями руководства, круглые столы и мастер-классы с работодателями);

- взаимодействие с центрами занятости населения;

- подготовка информационных материалов, консультирование студентов и выпускников по вопросам поиска работы, специфики прохождения собеседования, тренинги по технологии поиска работы, семинары, практические занятия по написанию резюме;

- организация встреч студентов выпускных групп с успешными людьми, состоявшимися в своей профессии;

- привлечение работодателей к работе в комиссии по государственной итоговой аттестации выпускников, участие работодателей в проведении экзаменов (квалификационных), руководство дипломными проектами;

- прохождение производственной практики на предприятиях;

- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

В основном выпускники трудоустраиваются на предприятия-социальные партнеры колледжей: АО «Кольская ГМК», АО «Олкон», Кировский филиал АО «Апатит», АО «Ковдорский ГОК», АО «Северо-Западная Фосфорная Компания», Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Кандалакше «ОК РУСАЛ КАЗ», ООО «Ловозерский ГОК», ОАО «Оленегорский механический завод», Филиал «35 СРЗ» АО «ЦС «Звездочка», Филиал «СРЗ «Нерпа» АО «ЦС «Звездочка», АО «10 СРЗ», АО «Мурманский морской торговый порт», Мурманское территориальное управление Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги», АО «Электротранспорт, ФГУП «Атомфлот», «Кольская АЭС» (филиал АО «Концерн Росэнергоатом»), ГОУП «Оленегорскводоканал», Филиал

«Кольский» (ПАО «ТГК-1»), Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Колэнерго», учреждения образования и здравоохранения и др.

Информирование выпускников о спросе и предложении на рынке труда, вакансиях и государственных услугах, предоставляемых им в целях трудоустройства, осуществляется через интерактивный портал службы занятости населения Мурманской области, публикации и выступления в печатных и электронных СМИ, выпуск специальных брошюр, буклетов, размещение наглядных материалов на стендах, проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

В центрах занятости населения (далее – ЦЗН) созданы консультационные пункты и открыты телефоны «горячей линии».

По запросам образовательных организаций ЦЗН оперативно предоставляется информация о наличии вакансий, а также сведения о выпускниках, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы.

В целях адаптации на рынке труда для выпускников организуются профориентационные практикумы по карьерному планированию, проводятся тренинги и семинары по темам: «Я ищу работу», «Пропуск в профессию», «Методы и способы самостоятельного поиска работы», «Моя будущая работа».

В целях содействия развитию молодежного предпринимательства региональная служба занятости населения предоставляет государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан.

Для молодых людей организуется тестирование, направленное на выявление способностей и готовности к осуществлению предпринимательской деятельности, наличия необходимых знаний в сфере экономики, финансов, налогообложения; проводятся тренинг-курсы «Начинающий предприниматель», групповые консультации на темы «Основы бизнес-планирования», «Малое предпринимательство как вариант

выхода из безработицы». Оказывается помощь в подготовке бизнес-планов предпринимательской деятельности.

В целях повышения конкурентоспособности выпускников профессиональных образовательных организаций на рынке труда и приобретения практических навыков работы по полученной специальности служба занятости населения реализует мероприятия по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые («Первое рабочее место»).

Для реализации программы «Первое рабочее место» ЦЗН заключаются договоры с предприятиями и организациями различных форм собственности на создание рабочих мест для выпускников на условиях финансирования за счет средств работодателей, средств областного и местного бюджетов.

Для самостоятельного поиска работы выпускники могут воспользоваться информационно-аналитической системой Общероссийская база вакансий «Работа в России», где сведения о вакансиях обновляются ежедневно, в том числе сведения о квотируемых рабочих местах для инвалидов, а также реализована возможность поиска вакансий для специалистов без опыта работы.

Согласно ведомственному мониторингу трудоустройства и занятости выпускников 2020 года общая численность выпускников Мурманской области, завершивших обучение по программам СПО в период с 01.10.2019 по 30.09.2020, (далее – выпускники) составляет 3410 человек.

По состоянию на 30.12.2021 численность трудоустроенных выпускников 2020 года составляет 2917 чел., в том числе:

- работающие по трудовому договору – 2761 чел.;
- индивидуальные предприниматели – 11 чел.;
- самозанятые – 39 чел.;
- проходят службу в ВС по контракту – 106 чел.

Продолжили обучение по очной форме по программам ВО и СПО 166 выпускников 2020 года. При подсчете показателя численность данной категории вычитается из общего числа завершивших обучение (3410-166=3244 чел.).

Таким образом, **по ведомственной оценке**, доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, **занятых по виду деятельности и полученным компетенциям**, по состоянию на 30.12.2021 составляет 89,92% $((2917/3244)*100)$.

По состоянию на 01.01.2022 года общая численность выпускников 2021 года, завершивших обучение по программам СПО составляет 3656 человек.

Численность трудоустроенных выпускников 2021 года составляет 2202 чел., в том числе:

- работающие по трудовому договору – 2083 чел.;
- индивидуальные предприниматели – 7 чел.;
- самозанятые – 51 чел.;
- проходят службу в ВС по контракту – 61 чел.

Продолжили обучение по очной форме по программам ВО и СПО 217 выпускников 2021 года. При подсчете показателя численность данной категории вычитается из общего числа завершивших обучение (3656-217=3439 чел.).

Таким образом, **по ведомственной оценке**, доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, **занятых по виду деятельности и полученным компетенциям**, по состоянию на 01.01.2022 составляет 64,03% $((2202/3439)*100)$.

Справочно: по состоянию на 01.01.2022 проходят службу в ВС 904 человека, находятся в отпуске по уходу за ребенком 81 человек, неформально занято 71 человек, зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных (получают пособие по безработице) -40 человек, смерть,

тяжелое состояние здоровья -6 человек, 1 человек переехал за пределы Российской Федерации, планируют трудоустроиться 102 человека, ожидают призыва в ВС 15 человек, планируют продолжить обучение 11 человек,

Не имеют мотивации к трудоустройству (кроме зарегистрированных в качестве безработных) и не планируют трудоустраиваться, в том числе по причинам получения иных социальных льгот 6 человек. С данной категорией выпускников проводится индивидуальная работа.

Начальник отдела проф. образования

Доронина Е.Н.