



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Ул. Трудовых Резервов, д. 4, г. Мурманск, 183025,
тел. (8152) 48-67-01, доб. 6393, факс (8152) 44-03-20, e-mail: edco@gov-murman.ru

ПРОТОКОЛ рабочего совещания

г. Мурманск

28.06.2022

Присутствовали:

Первый заместитель министра

Ларина Т.М.

Специалисты Министерства:

*Отдел дополнительного образования, воспитания и
оздоровления*

*Цимлянская И.В.
Волкова Е.Н.*

Отдел общего образования:

*Ахметшина С.И.
Шульпина Е.В.
Контиевская С.С.*

Отдел контроля и надзора:

*Васильева Н.В.
Кудряшова М.А.*

ГАУДПО МО «Институт развития образования»

*Стрельская Н.И.
Краснов П.С.*

Представители АТЕ

*14 человек из 12 муниципальных образований
Мурманской области*

Повестка дня:

1. О результатах мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ в 2021 году и первом полугодии 2022 года

Слушали: и.о. ректора ГАУДПО МО «Институт развития образования» Стрельскую Н.И., которая представила информацию о результатах мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных

программ в 2021 году и первом полугодии 2022 года. Была представлена динамика результатов изменения ключевых показателей:

№	Наименование показателя	Значение показателя на 31.12.2021	Значение показателя на 01.06.2022	
			Плановое	Достигнутое
1.	Доля педагогических работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	5,2%	Не менее 10%	12,7%
2.	Доля руководящих работников ДОО, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества дошкольного образования	8,3%	Не менее 15%	15,8%
3.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС начального общего образования	0%	Не менее 95%	86,3%
4.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС основного общего образования	0%	Не менее 95% по каждому учебному предмету	82,6%
5.	Доля руководящих работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам введения обновленных ФГОС начального общего и основного общего образования	0%	Не менее 50%	63,7%
6.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам введения обновленных ФГОС начального и основного общего образования	0%	Не менее 80% на конец 2022 года	34,5%
7.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	12%	Не менее 20%	30%
8.	Доля руководящих работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	5%	Не менее 15%	22,3%
9.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности	2%	Не менее 50% на конец 2022 года	17%

	обучающихся			
10.	Доля педагогических работников ОО, повысивших квалификацию по вопросам обновления содержания и совершенствование методов обучения	18,1%	Не менее 15%	28,9%
11.	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	12,4%	Не менее 15%	19,1%
12.	Доля руководящих работников, повысивших квалификацию по вопросам внедрения новых методов воспитания	13,3%	Не менее 10%	17,6%
13.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения новых методов воспитания	1,2%	Не менее 25% на конец 2022 года	5,8%
14.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам повышения мотивации обучающихся к продолжению обучения	3,1%	Не менее 10%	7,3%
15.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения цифровой образовательной среды	7%	Не менее 10% на конец 2022 года	12%
16.	Доля педагогических и руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	1,2%	Не менее 7%	5,2%
17.	Доля педагогических работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию по вопросам внедрения целевой модели наставничества	21,2%	Не менее 30% на конец 2022 года	42,3%
18.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения целевой модели наставничества	27,0%	Не менее 80% на конец 2022 года	62,3%
19.	Доля педагогических работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию из школ с низкими результатами	2,5%	-	48,6%

	обучения			
20.	Доля руководящих работников образовательных организаций повысивших свою квалификацию из школ с низкими результатами обучения	10,5%	-	45,1%
21.	Доля управленческих команд, прошедших повышение квалификации из школ с низкими результатами	0%	-	34 %

Постановили:

1. Принять информацию Стрельской Н.И. к сведению.
2. Продолжить работу по внедрению механизмов развития кадрового потенциала системы образования региона.
3. Признать реализацию мероприятий Комплекса мер по поддержке школ с низкими образовательными результатами и работающими в сложных социальных условиях, мероприятий по профессиональному развитию педагогических и руководящих работников и мероприятий «дорожной карты» по созданию и внедрению региональной системы НМС педагогических работников и управленческих кадров Мурманской области в 2021 году и первом квартале 2022 года удовлетворительной.
4. Министерству образования и науки Мурманской области внести изменения в плановые цифры повышения квалификации по введению обновленных ФГОС НОО и ООО в госзадание ГАУДПО МО «Институт развития образования» на сентябрь-декабрь 2022 года.
5. Муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, подведомственным образовательным организациям:
 - 5.1. Усилить работу по организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников из школ с низкими результатами обучения.
 - 5.2. Организовать работу по своевременному прохождению педагогами региональных мониторингов по выявлению профессиональных дефицитов.
 - 5.3. Принять меры по обеспечению повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций Мурманской области в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

6. Признать работу ГАУДПО МО «Институт развития образования» по развитию кадрового потенциала и повышении квалификации эффективной.

**Первый
Заместитель министра**



Т.М. Ларина

Секретарь



Е.Н. Волкова