

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

14.12.2021

№ 1752

Мурманск

**Об утверждении Положения о региональной системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования и
Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений СПО Мурманской области на 2022-2023 годы**

В целях развития системы среднего профессионального образования Мурманской области, повышения уровня удовлетворенности кадровой потребности региона, повышения эффективности работы, направленной на создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о региональной системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования.

1.2. План мероприятий («дорожная карта») по развитию региональной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений СПО Мурманской области на 2022-2023 годы.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Т.М. Ларина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства образования
и науки Мурманской области
от 14.12.2021 № 1752

Положение о региональной системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о региональной системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования (далее - Положение) определяет содержательно-целевые и организационно-технологические составляющие региональной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования Мурманской области (далее – СПО, Региональная система).

1.2. Региональная система базируется на принципах единства и целостности реализуемых мер, определяемых комплексом документов:

- Комплекс мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся образовательных организаций Мурманской области на 2021-2023 годы;

- План мероприятий («дорожная карта») по развитию региональной системы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений среднего профессионального образования Мурманской области на 2022-2023 годы (далее – Дорожная карта);

- программы развития учреждений СПО.

2. Характеристика текущего уровня развития системы среднего профессионального образования Мурманской области

Актуальность Положения основана на главном приоритете развития системы образования Мурманской области - обеспечении качества образования и его доступности всем категориям обучающихся, в том числе в части соответствия системы СПО запросам экономики и социальной сферы региона.

Для Мурманской области кадровый вопрос стал особенно актуален после введения в 2020 году пакета федеральных законов о государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации (далее – АЗРФ). Российская Арктика стала крупнейшей в России и мире экономической зоной с единым набором налоговых и административных преференций. Вопрос опережающей подготовки квалифицированных кадров становится одним из наиболее значимых для развития экономики региона.

Система СПО в Мурманской области в 2021/2022 учебном году представлена 26 учреждениями, в том числе 23 профессиональными образовательными организациями (далее – ПОО) (17 государственных областных, 3 негосударственных, МСУВУ, 2 ФСИН) и 3 вузами, реализующими

программы СПО.

По состоянию на 01.10.2021 по 123 программам СПО в регионе обучалось 18,2 тыс. студентов. Прием на обучение в 2021 году составил более 5,6 тыс. человек, в том числе за счет средств ОБ или ФБ – почти 4,1 тыс. человек. Выпуск в 2021 году составил порядка 3,7 тыс. человек. Ожидаемый выпуск в 2022 году – более 4,5 тыс. человек.

Правительством региона обеспечено предоставление СПО в 17 ПОО. Численность студентов в государственных областных ПОО по состоянию на 01.10.2021 составила 14,1 тыс. человек. Реализуются 108 образовательных программ СПО. Прием на обучение на 01.10.2021 году составил более 4,3 тыс. человек, в том числе за счет средств ОБ – почти 3,5 тыс. человек. Выпуск в 2021 году составил более 2,8 тыс. человек.

За несколько последних лет региональная система СПО претерпела значительные изменения, изменилось отношение общества к системе СПО. Численность студентов в государственных областных колледжах за 7 лет выросла почти на четверть (с 11,3 тыс. человек в 2014/2015 учебном году до 14,1 тыс. человек в текущем).

Преимуществами областной системы СПО является расположение учреждений практически во всех крупных муниципальных образованиях области и их тесное взаимодействие с расположенными на этих территориях работодателями.

Большинство учреждений осуществляют подготовку кадров по направлениям, связанным со спецификой экономики региона: горнодобывающая отрасль, металлургическая отрасль, судоремонт, оленеводство, туризм. Подготовка кадров педагогического профиля осуществляют 4 ПОО, медицинского профиля - 2 ПОО, творческого профиля – 1 ПОО.

В регионе внедрен механизм гибкого планирования подготовки кадров в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда и социально-экономического развития.

Ежегодно общий объем и структура контрольных цифр приема на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета формируется на основе прогноза дополнительной потребности в кадрах (Порядок разработки и актуализации долгосрочного прогноза потребности в кадрах экономики и социальной сферы Мурманской области утвержден распоряжением Правительства Мурманской области от 26.02.2020 № 29-РП), с учетом актуализированных сведений о дополнительной потребности в кадрах, представляемых ежегодно по запросу Министерства образования и науки Мурманской области отраслевыми исполнительными органами государственной власти региона и ведущими работодателями.

Наиболее востребованными профессиями, заявленными работодателями в период с января по май 2021 года, являются профессии строительного, транспортного, энергетического, медицинского профилей, а также сферы обслуживания (повара, продавцы). Значительная часть потребности в кадрах может быть обеспечена за счет реализации гибких, практико-ориентированных

программ профессионального обучения.

Мурманская область, как и прочие арктические регионы, сталкивается с проблемой оттока населения, особенно выпускников школ, колледжей и вузов, а также привлечения специалистов из других регионов. При этом объемы подготовки профессиональных кадров не всегда отвечают потребностям региональной экономики.

Основные проблемы и барьеры, сдерживающие привлечение молодых кадров для получения образования и работы в районах Крайнего Севера, - диспропорции социально-экономического развития, которые проявляются в неравномерности темпов роста экономических показателей и показателей уровня жизни населения, что ведет к утрате экономических (материальных) преимуществ проживания в регионе.

На первый план выходит защита интересов жителей Севера (как населения промышленных центров, так и коренных малочисленных народов Севера). Для обеспечения Арктики молодыми профессиональными кадрами и сохранения численности населения важно создать условия для профессиональной и социальной самореализации жителей северных регионов.

Первым и главным условием закрепления молодежи в Арктике является развитие инфраструктуры - транспортной, культурной, социальной.

Одним из механизмов повышения конкурентоспособности системы СПО в регионе является внедрение в процесс подготовки кадров стандартов движения Ворлдскиллс.

Мурманская область присоединилась к движению «Ворлдскиллс Россия» в 2014 году. Начиная с 2015 года в Мурманской области ежегодно проводятся региональные чемпионаты «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)». В целях расширения возможностей участия студентов ПОО региона в соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс» ежегодно в программу регионального чемпионата добавляются новые компетенции.

В регионе действует Базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, созданная на базе ГАПОУ МО «Мурманский колледж экономики и информационных технологий».

Механизмом содействия трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью или ограниченными возможностями здоровья является развитие в Мурманской области движения «Абилимпикс» (международное движение «Абилимпикс» активно развивается в Мурманской области с 2016 года). В регионе сформирована и ведется база данных участников региональных отборочных этапов, национальных чемпионатов «Абилимпикс» с дальнейшим мониторингом их трудоустройства. Действует Региональный центр развития движения «Абилимпикс» и волонтерский центр «Абилимпикс», созданные на базе Мурманского колледжа экономики и информационных технологий. Колледж является базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку инклюзивного профессионального

образования в регионе.

В период с 2016 по 2021 год в Мурманской области проведено 6 региональных чемпионатов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». Количество компетенций выросло с 10 до 32. Всего за эти годы в чемпионатах «Абилимпикс» приняли участие 650 школьников, студентов и специалистов из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Представители Мурманской области принимали участие в пяти Национальных чемпионатах «Абилимпикс». В медальном зачете 4 золотые, 3 серебряные и 3 бронзовые медали.

С 2019 года по инициативе Министерства образования и науки Мурманской области учащиеся 10–11 классов предоставлена возможность пройти профессиональное обучение за счет средств областного бюджета по рабочим профессиям и должностям служащих. По окончании обучения при условии успешной сдачи квалификационного экзамена каждый школьник получает свидетельство установленного образца. В 2019 году в 11 областных колледжах на обучение по 12 программам профессиональной подготовки принято 279 учащихся школ из 10 населенных пунктов Мурманской области, в 2020 году осуществлен прием более 300 школьников в 12 ПОО по 9 программам профессионального обучения. Документы об обучении уже получило более 300 школьников Мурманской области. С 1 сентября 2021 года открыт прием новых групп школьников в 11 образовательных организациях на обучение первой профессии за счет средств областного бюджета, более 230 школьников приступили к освоению 11 образовательных программ профессиональной подготовки.

В целях улучшения условий обучения студентов и повышения качества подготовки кадров модернизируется материально-техническая база образовательных учреждений.

В рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» в регионе создано 18 современных мастерских, оборудованных в соответствии с международными стандартами Ворлдскиллс Россия (9 по направлению Машиностроение и 9 по направлению Строительство). До конца 2024 года в Мурманской области будет создана еще 41 современная мастерская (более 193 млн руб. из средств федерального бюджета).

В 2022 году на базе Мурманского строительного колледжа будет создан создается Центр опережающей подготовки кадров (далее – ЦОПП). Стоимость проекта составляет около 21,9 млн. руб.

Открытие ЦОПП, имеющего современную инфраструктуру, подготовленный квалифицированный кадровый персонал, необходимые условия для координации реализации в Мурманской области не только образовательных программ профессионального образования, но и коротких, практико-ориентированных образовательных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ для всех категорий населения на

территории Мурманской области, позволит сократить дефицит рабочих кадров по востребованным экономикой региона направлениям.

В функционал ЦОПП также будет входить прогнозирование и мониторинг кадровых потребностей региона, профессиональная ориентация школьников, включая обучение первой профессии, проведение ГИА и промежуточной аттестации обучающихся по программам СПО с использованием механизма ДЭ.

3. Цели и задачи Региональной системы

3.1. Цель: создание и совершенствование организационно-управленческих, информационно-методических и кадровых условий, способствующих самоопределению и самореализации обучающихся с учетом потребностей рынка труда Мурманской области.

3.2. Региональная система представляет собой комплекс мер, направленных на решение следующих задач:

- модернизация инфраструктуры, используемой в процессе профориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся (в том числе обучающихся по программам СПО), включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- организация сетевого и межведомственного взаимодействия в целях разработки и реализации программ профориентации с учетом потребностей регионального рынка труда;

- совершенствование информационной поддержки работы по профессиональной ориентации и организации сопровождения профессионального самоопределения обучающихся СПО, в том числе, обеспечение деятельности регионального профориентационного портала «Живи, учись, работай в Арктике!»;

- организация работы по определению потребности в кадрах с СПО для экономики и социальной сферы региона;

- выделение контрольных цифр приема на обучение по программам СПО за счет средств областного и федерального бюджетов на основе анализа рынка труда региона;

- обобщение и систематизация полученного положительного опыта реализации Региональной системы.

4. Выбор показателей и методов сбора информации

4.1. Система региональных показателей включает:

- группу показателей для выявления соответствия специальности (профессии) при трудоустройстве выбранной в ПОО специальности (профессии);

- группу показателей для анализа учета обучающихся с ОВЗ, поступивших в ПОО;

- группу показателей для анализа учета обучающихся, поступивших в ПОО своего региона;

- группу показателей для анализа соответствия выбранных обучающимися ПОО и образовательных организаций высшего образования (далее – ОО ВО) специальностей (профессий) потребностям рынка труда региона (Приложение).

4.2. Сбор и обработка информации осуществляется в рамках:

- регионального мониторинга дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы региона (порядок предоставления данных о потребности в кадрах определен постановлением Правительства Мурманской области от 07.08.2015 № 339-ПП);

- анализа прогноза дополнительной потребности в кадрах (Порядок разработки и актуализации долгосрочного прогноза потребности в кадрах экономики и социальной сферы Мурманской области утвержден распоряжением Правительства Мурманской области от 26.02.2020 № 29-РП);

- анализа регионального мониторинга приемной кампании ПОО;

- мониторинга качества подготовки кадров (регион координирует заполнение ПОО мониторинга на информационном портале micedu.ru):

- анализа текущей потребности в кадрах, представленной на интерактивном портале службы занятости населения Мурманской области murman-zan.ru;

- регионального мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО;

- реализации Регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья, по содействию их трудоустройству, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 08.06.2021 № 348-ПП.

4.3. Выбор методов сбора информации осуществляется через использование аналитико-статистических данных об образовательных результатах оценочных процедур, опросов и отчетов.

5. Описание методов сбора информации

5.1. Целью региональных мониторингов является изучение и отслеживание изменений в количественных и качественных показателях деятельности образовательных организаций, реализующих программы СПО в Мурманской области, в процессе реализации Дорожной карты, изменений состояния рынка труда Мурманской области, результативности реализации программ профориентации, повышение информационного обеспечения управления, эффективности принятия управленческих решений на региональном, муниципальном и институциональном уровнях для повышения качества работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся СПО, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью.

5.2. Проведение мониторингов осуществляется на основе принципов открытости, объективности, общественно-профессионального участия, целеполагания, устойчивости.

5.3. Организатором мониторингов является Министерство образования и науки Мурманской области (далее - Министерство).

5.4. По решению Министерства мониторинги могут осуществляться с привлечением иных организаций в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.5. Мониторинг проводится за предыдущий календарный год не позднее 1 февраля текущего года. Мониторинг проводится на генеральной совокупности всех образовательных организаций, реализующих программы СПО в Мурманской области.

5.6. Выбор методов сбора информации определяется уровнем сложности решаемых задач и спецификой предмета исследования.

6. Проведение анализа и подготовка адресных рекомендаций

6.1. Анализ результатов мониторинга региональных показателей предполагает:

- определения соответствия развития региональной системы СПО потребностям рынка труда Мурманской области;

- определение состояния инфраструктуры, используемой в процессе профориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся СПО, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- определение результативности профориентационных мероприятий по популяризации системы СПО Мурманской области среди обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- определение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников учреждений СПО, в том числе выпускников с ОВЗ и инвалидностью;

- отслеживание результативности программ профориентации, реализуемых в учреждениях СПО.

6.2. По итогам проведенного анализа результатов мониторинга региональных показателей:

6.2.1. Разрабатываются адресные рекомендации:

- по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО);

- по направлениям модернизации инфраструктуры, используемой в процессе профориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся СПО, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;

- по совершенствованию сетевого и межведомственного взаимодействия в целях организации работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений СПО;

- по совершенствованию программ профориентации, направленных на популяризацию учреждений ПОО Мурманской области.

6.2.2. Корректируется научно-методическое сопровождение реализации программ профориентации и обеспечивается адресная помощь учреждениям СПО Мурманской области.

6.2.3. Вносятся дополнения, изменения в Дорожную карту.

7. Принятие мер и управленческих решений

Развитие Региональной системы обеспечивается:

- разработкой комплекса критериев, показателей и инструментария оценки качества Региональной системы;

- реализацией мероприятий Дорожной карты, разработкой (актуализацией) программ развития учреждений СПО;

- распределением между ОО КЦП на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета на основании показателей эффективности деятельности ОО;

- организацией сетевого и межведомственного взаимодействия, привлечение работодателей в целях проведения профориентационных мероприятий со старшеклассниками и студентами СПО;

- проведением региональных конкурсов профессионального мастерства по компетенциям, соответствующим профессиям, востребованным на региональном рынке труда;

- привлечением работодателей к участию в образовательном процессе учреждений СПО, в том числе в рамках государственной итоговой аттестации;

- разработкой адресных рекомендаций по направлениям, указанным в пункте 6.2.1. Положения.

8. Анализ эффективности принятых мер

Анализ эффективности Региональной системы проводится один раз в год не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

**Система региональных показателей эффективности работы по
самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
учреждений среднего профессионального образования**

№	Группа	Показатели	Методика расчета показателя
1	По соответствию специальности при трудоустройстве выбранной в ПОО специальности	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, %;	Количество выпускников, образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям / общее количество выпускников, образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в отчетном году, *100%
2	По учету обучающихся с ОВЗ, поступивших в ПОО	Количество граждан из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, принятых на обучение в образовательные организации региона, реализующие программы среднего профессионального образования, в отчетном году, чел.	Количество граждан из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, принятых на обучение в образовательные организации региона, реализующие программы среднего профессионального образования, в отчетном году, чел.
3	По учету обучающихся, поступивших в ПОО своего региона	Количество выпускников общеобразовательных организаций Мурманской области отчетного года, принятых на обучение в образовательные организации Мурманской области, реализующие программы среднего профессионального образования, в отчетном году, чел.	Количество выпускников общеобразовательных организаций Мурманской области отчетного года, принятых на обучение в образовательные организации Мурманской области, реализующие программы среднего профессионального образования, в отчетном году, чел.
4.	По соответствию выбранных обучающимися ПОО и ОО ВО специальностей потребностям рынка труда региона	Доля бюджетных мест, не востребованных абитуриентами в отчетном году, в общем объеме КЦП, %	Количество бюджетных мест, не востребованных абитуриентами в отчетном году / Общий объем контрольных цифр приема в отчетном году * 100 %

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
образования и науки
Мурманской области
от 14.12.2021 № 1752

**План мероприятий («дорожная карта») по развитию региональной системы
по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся учреждений СПО Мурманской области
на 2022-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
	Система профориентации			
1.	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области на 2021-2023 годы	2022-2023	МОиНМО, ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	Разработка комплексной системы показателей мониторинга развития системы профориентации в системе образования Мурманской области, включающей учет специфики ОО, учет потребностей Мурманской области, развитие связей с предприятиями и учреждениями, развитие взаимодействия системы общего образования и системы среднего профессионального образования, учет потребностей рынка труда региона, предпочтений обучающихся в области профориентации
2.	Проведение регионального мониторинга дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы региона	ежегодно, февраль	МОиНМО, ИОГВ МО, МОУО	Получены данные от ИОГВ МО, МОУО и ведущих предприятий региона об

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
				актуальном состоянии рынка труда Мурманской области
3.	<p>Формирование общего объема и структуры КЦП на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета на очередной год на основании анализа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - итогов регионального мониторинга дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы региона; - Прогноза дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы Мурманской области, разработанного Минтруда МО; - текущей потребности рынка труда Мурманской области, размещенного на интерактивном портале службы занятости населения Мурманской области (далее – анализ мониторингов рынка труда Мурманской области) 	ежегодно, март	МОиНМО, ИОГВ МО	Приказ МОиНМО, письма ИОГВ МО о согласовании
4.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО)	ежегодно	МОиНМО	Адресные рекомендации в ОО, реализующие программы СПО, по развитию системы СПО
5.	Региональный мониторинг приемной кампании ПОО	ежегодно, июль - ноябрь	МОиНМО ПОО	Адресные рекомендации в ОО, реализующие программы СПО, по развитию системы СПО
6.	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы СПО по вопросам развития системы профориентации	ежегодно	МОиНМО, ГАУДПО МО «ИРО» ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	Повышение компетентности специалистов системы СПО по вопросам организации профориентационной работы
7.	Обеспечение деятельности профориентационного портала «Живи, учись, работай в Арктике!» в части системы СПО	2022-2023	ГАУДО МО «МОЦДО «Лапландия»	Повышение эффективности системы профориентации в системе СПО Мурманской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Планируемый результат
8.	Проведение мероприятий в рамках реализации движений «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Мурманской области	2022-2023	МОиНМО, ПОО	Повышение эффективности системы профориентации в системе образования Мурманской области
9.	Проведение мероприятий в рамках реализации движения «Абилимпикс» в Мурманской области	2022-2023	МОиНМО БПОО МО	Система работы по профориентации среди инвалидов и лиц с ОВЗ
10.	Реализация регионального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» в рамках национального проекта «Образование»	2022-2023	МОиНМО	Повышение эффективности системы профориентации в системе СПО Мурманской области
11.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» на базе ПОО	2022-2023	МОиНМО	Повышение эффективности системы профориентации в системе образования СПО Мурманской области
12.	Реализация планов мероприятий, разработанных и подписанных в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве между Правительством Мурманской области и предприятиями/организациями региона	2022-2023	МОиНМО	Повышение эффективности взаимодействия между предприятиями и системой образования Мурманской области
13.	Реализация проекта «Обучение школьников первой профессии» на базе ПОО	2022-2023	МОиНМО ПОО	Повышение эффективности системы профориентации в системе образования СПО Мурманской области

Список сокращений:

МОиНМО – Министерство образования и науки Мурманской области

ИОГВ МО – отраслевые исполнительные органы государственной власти Мурманской области

КЦП – контрольные цифры приема

МОУО – муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования

ОО – образовательные организации

ПОО – профессиональные образовательные организации

БПОО МО – базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Перечень мероприятий, реализуемых на различных уровнях образования

№ п/п	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Уровень образовательной организации
2022 год			
1.	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области на 2021-2023 годы	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области
2.	Проведение регионального мониторинга дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы региона	Проведение регионального мониторинга дополнительной потребности в педагогических кадрах	
3.	Формирование общего объема и структуры КЦП на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета на очередной год на основании анализа мониторингов рынка труда Мурманской области Мурманской области		Учитываются возможности образовательной сети
4.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО)		Отработка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО)
5.	Региональный мониторинг приемной кампании ПОО		Мониторинг приемной кампании ПОО
6.	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации
7.	Обеспечение деятельности профориентационного портала «Живи,	Информирование ОО о возможностях портала	Информирование обучающихся, сотрудников, родителей о возможностях портала.

№ п/п	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Уровень образовательной организации
	учись, работай в Арктике!» в части системы СПО		Актуализация сведений о профессиях и специальностях (для ПОО, ОО ВО)
8.	Проведение мероприятий в рамках реализации движений «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Мурманской области	<p>Организация участия школьников в региональных чемпионатах в категории «Юниоры»</p> <p>Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов.</p> <p>Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения WorldSkills</p> <p>Организация участия школьников в мероприятиях проекта «Билет в будущее»</p>	<p>Организация участия школьников в региональных чемпионатах в категории «Юниоры»</p> <p>Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов.</p> <p>Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения WorldSkills</p> <p>Организация участия школьников в мероприятиях проекта «Билет в будущее»</p>
9.	Проведение мероприятий в рамках реализации движения «Абилимпикс» в Мурманской области	<p>Организация участия в региональных чемпионатах школьников с инвалидностью и ОВЗ</p> <p>Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов.</p> <p>Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения «Абилимпикс»</p>	<p>Организация участия в региональных чемпионатах школьников с инвалидностью и ОВЗ</p> <p>Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов.</p> <p>Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения «Абилимпикс»</p>
10.	Реализация регионального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» в рамках национального проекта «Образование»	-	<p>Создание и запуск деятельности ЦОПП в Мурманской области</p> <p>Оснащение ПОО современными мастерскими, оборудованными в соответствии со стандартами Worldskills</p> <p>Проведение промежуточной и итоговой аттестации студентов в форме ДЭ</p> <p>Широкое освещение в прессе</p>
11.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» на базе ПОО		Реализация проекта «Билет в будущее»
12.	Координация реализации планов мероприятий, разработанных и подписанных	В соответствии с планами мероприятий	В соответствии с планами мероприятий

№ п/п	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Уровень образовательной организации
	в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве между Правительством Мурманской области и предприятиями/организациями региона		
13.	Реализация проекта «Обучение школьников первой профессии» на базе ПОО	Координация проекта «Обучение школьников первой профессии» (при необходимости), выделение ответственных лиц за взаимодействие общеобразовательных организаций и ПОО.	Реализация образовательных программ профессиональной подготовки для школьников со стороны ПОО
2023 год			
1.	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области на 2021-2023 годы	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области	Реализация Комплекса мер по развитию системы профессиональной ориентации и общественно полезной деятельности обучающихся ОО Мурманской области
2.	Проведение регионального мониторинга дополнительной потребности в кадрах экономики и социальной сферы региона	Проведение регионального мониторинга дополнительной потребности в педагогических кадрах	
3.	Формирование общего объема и структуры КЦП на обучение по программам СПО за счет средств областного бюджета на очередной год на основании анализа мониторингов рынка труда Мурманской области Мурманской области		Учитываются возможности образовательной сети
4.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО)		Отработка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторингов рынка труда Мурманской области (в части организации приема на обучение по востребованным образовательным программам СПО, разработки новых образовательных программ СПО)

№ п/п	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Уровень образовательной организации
5.	Региональный мониторинг приемной кампании ПОО		Мониторинг приемной кампании ПОО
6.	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации	Проведение мероприятий для разных категорий специалистов системы образования по вопросам развития системы профориентации
7.	Обеспечение деятельности профориентационного портала «Живи, учись, работай в Арктике!» в части системы СПО	Информирование ОО о возможностях портала	Информирование обучающихся, сотрудников, родителей о возможностях портала. Актуализация сведений о профессиях и специальностях (для ПОО, ОО ВО)
8.	Проведение мероприятий в рамках реализации движений «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Мурманской области	Организация участия школьников в региональных чемпионатах в категории «Юниоры» Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов. Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения WorldSkills Организация участия школьников в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	Организация участия школьников в региональных чемпионатах в категории «Юниоры» Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов. Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения WorldSkills Организация участия школьников в мероприятиях проекта «Билет в будущее»
9.	Проведение мероприятий в рамках реализации движения «Абилимпикс» в Мурманской области	Организация участия в региональных чемпионатах школьников с инвалидностью и ОВЗ Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов. Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения «Абилимпикс»	Организация участия в региональных чемпионатах школьников с инвалидностью и ОВЗ Организация посещения школьниками соревновательных площадок региональных чемпионатов. Организация участия школьников в он-лайн мероприятиях движения «Абилимпикс»
10.	Реализация регионального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального	-	Оснащение ПОО современными мастерскими, оборудованными в соответствии со стандартами Worldskills

№ п/п	Региональный уровень	Муниципальный уровень	Уровень образовательной организации
	образования)» в рамках национального проекта «Образование»		Проведение промежуточной и итоговой аттестации студентов в форме ДЭ Широкое освещение в прессе
11.	Реализация регионального проекта «Успех каждого ребенка» на базе ПОО		Реализация проекта «Билет в будущее»
12.	Координация реализации планов мероприятий, разработанных и подписанных в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве между Правительством Мурманской области и предприятиями/организациями региона	В соответствии с планами мероприятий	В соответствии с планами мероприятий
13.	Реализация проекта «Обучение школьников первой профессии» на базе ПОО	Координация проекта «Обучение школьников первой профессии» (при необходимости), выделение ответственных лиц за взаимодействие общеобразовательных организаций и ПОО.	Реализация образовательных программ профессиональной подготовки для школьников со стороны ПОО

Список сокращений:

МОиНМО – Министерство образования и науки Мурманской области

МОУО – муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования

ОО – образовательные организации

СПО – среднее профессиональное образование

ВО – высшее образование

ПОО – профессиональные образовательные организации

ОО ВО – образовательные организации высшего образования

ДЭ – демонстрационный экзамен

ЦОПП – центр опережающей профессиональной подготовки